

Publicado: Diario La Primera
Fecha: 24 de abril de 2013
Escribe: Julio Gamero



El empleo en el Perú: ¿más formal, menos estable?

La tasa de formalidad en el empleo ha aumentado desde el 2003. Ello se explica porque las medianas y grandes empresas vienen concentrando la generación de empleo y por mayor presencia de la fiscalización laboral. Así, la planilla electrónica del MTPE ha registrado un constante aumento del empleo registrado. Luego de haberse situado en 931 mil en el 2002, dicha cifra sobrepasó los 2.7 millones en el 2011. Estudios de la OIT y del Banco Mundial han llegado a la misma conclusión: el empleo formal en el Perú se viene recuperando.

Ello es positivo ya que los trabajadores pueden contar con la cobertura de la seguridad social y aportar a un sistema previsional. Igualmente, al disponer de un contrato de trabajo y estar en una planilla, tienen acceso al financiamiento hipotecario, por ejemplo. La formalidad laboral, en suma, le agrega certidumbre al plan de vida de un trabajador.

No obstante, de acuerdo con la ENAHO, del 2004 al 2010 se constata una disminución en el tiempo promedio de permanencia en el empleo de la PEA ocupada, pasando de 5.4 años a 4.3 (ver Cuadro adjunto). Ello significa varias cosas. Primero, que el actual ciclo económico expansivo si bien viene generando empleo formal, no ha ido a la par de la extensión de la contratación indeterminada. Siguen predominando los contratos bajo modalidad y, segundo, que la rotación laboral habría aumentado. En el periodo analizado, la permanencia promedio en un puesto de trabajo ha disminuido en 1 año.

El correlato de lo anterior es la verificación que la PEA ocupada con permanencia en el empleo igual o superior a 5 años ha venido disminuyendo en forma sistemática en el periodo referido. En el 2010, apenas el 25,5% de los trabajadores se encontraba en dicha condición.

Si esto es así, cuando se señala que el mercado laboral en el Perú es rígido, que requiere de normas de mayor flexibilización uno no comprende a que país se están refiriendo: al país real o al que ha elaborado el fundamentalismo económico para seguir afectando los derechos laborales.

	Tiempo promedio de permanencia en el empleo (años)	Permanencia en el empleo igual o superior a 5 años (% PEA ocupada)
2004	5.4	35.6
2005	5.0	31.7
2006	5.0	32.1
2007	4.8	30.4
2008	4.5	28.1
2009	4.4	26.8
2010	4.3	25.5

Fuente: INEI – ENAHO

Ver en: http://www.diariolaprimera.com/online/columnistas-y-colaboradores/el-empleo-en-el-per-mas-formal-menos-estable_137090.html