



**United Farm Workers**  
**P.O. Box 8337**  
**Tacoma, WA 98419**  
**(253) 274-0416 fax (253) 274-0718**

13 de octubre de 2010

**Señora:**  
Manuela García  
Ministra de Trabajo y Promoción del Empleo  
Perú

**Presente.-**

**ASUNTO: INFORMACIÓN SOBRE LA SITUACIÓN DE LOS  
DERECHOS LABORALES DE LA EMPRESA AGROINDUSTRIAL  
SOCIEDAD AGRICOLA VIRU S.A.**

Estimado señora.-

De nuestra mayor consideración:

Reciba el cordial saludo de la United Farm Workers, organización sindical Norteamericana que agrupa a mas de 27,000 trabajadores en los Estados Unidos de America.

El Perú conjuntamente con Estados Unidos han suscrito un Tratado de Libre Comercio, que en el capitulo laboral establece el cumplimiento de los estándares internacionales en materia de derechos laborales, respeto a la libertad de asociación, la negociación colectiva, acceso a un salario mínimo, normas de salud y seguridad en el trabajo, eliminación del trabajo forzoso, eliminación de la discriminación con respecto al empleo y ocupación.

Desde hace algunos meses hemos venido recibiendo diversas informaciones sobre la problemática laboral que enfrentan los y las trabajadoras de la empresa agroindustrial Sociedad Agrícola Viru S.A.

- En el mes de abril del presente año la empresa cerró su Planta Agroindustrial en La Libertad, afectando a 7,500 trabajadores(as), que se quedaron por dos meses sin trabajo. Hemos conocido que se ha dado información diversa sobre los motivos que la empresa ha tenido para cerrar dicha planta “clima y estacionalidad”, que no afecto a las otras empresas de la zona, “mantenimiento”, lo cual llamaba la atención porque se informo que en casi 20 años de existencia de la empresa no había sucedido esto. Pero lo que llamo mucho la atención que esta situación se genere en **pleno proceso de Negociación Colectiva**, justo cuando el sindicato de Sociedad Agrícola Viru estaba negociando su segundo pliego, tal como lo venían haciendo los otros sindicatos de la zona.
- Que el 16 de setiembre, las autoridades de las Gerencias de Trabajo y de Salud Laboral verificaron las denuncias sobre malas condiciones de trabajo en la empresa. Al ingresar a la fábrica, comprobaron en algunas secciones, específicamente la sección de llenado de guano vacuno las y los trabajadores estaban laborando en condiciones que afectan seriamente su salud y sin implementos de protección adecuados.

- Que el sindicato lleva casi un año negociando con la empresa su convenio colectivo, este lo iniciaron en enero del 2010, pero a pesar del tiempo no hay voluntad de la empresa de aceptarlo y más bien lo que están haciendo es relentizando el proceso al trasladar a los dirigentes de sus zonas de origen alejándolos de sus bases para negociar en Lima en el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, instancias que Ud. dirige.
- Que existe una resistencia muy fuerte a un aumento salarial, a pesar que en los últimos dos años los salarios agrícolas han perdido casi el 8% de su poder adquisitivo y que un aumento salarial de 10% a los bajo negociación colectiva no equivaldría ni al 1% de las ventas de la empresa. Además de existir una brecha significativa entre lo que perciben los obreros y los funcionarios de la empresa.

Esta situación es sumamente preocupante en un sector que es uno de los más beneficiados por el TLC firmado entre Perú y EEUU y es más preocupante aún que se esté generando a un año de **su implementación**.

Hacemos extensiva esta carta al sindicato de Sociedad Agrícola Viru-SITESAV y a otras organizaciones amigas de nuestro país y solicitamos respetuosamente pueda informarnos sobre estas denuncias.

Quedamos de Ud.

Atentamente,



Erik Nicholson  
Vice President Nacional